

**VIRU-NIGULA VALLAVALITSUSE TEENISTUJA
TÖÖÜLESANNETE KIRJELDUS**

1. Üldosa	
1.1. Töökoha nimetus	juhiabi
1.2. Struktuuriüksus	vallakantselei
1.3. Otsene juht	vallavanem; vallasekretär - kantselei töökorraldust puudutavate tööülesannete osas
1.4. Alluvad	-
1.5. Asendaja	kantselei- ja dokumendihaldusspetsialist (kantselei töökorraldust puudutavate tööülesannete osas), kantselei- ja kommunikatsioonispetsialist
1.6. Keda asendab	kantselei- ja kommunikatsioonispetsialisti (v.a personalitööga seonduv)
1.7. Tööülesannete täitmise koht	Viru-Nigula vald

2. Tööülesanded
2.1. valmistab tehniliselt ette vallavanema ning erinevate ametiasutuste osakondade ja projektimeeskondade/ töögruppide nõupidamised ja kohtumised, vajadusel protokollib; 2.2. vormistab vallavanema kirjad jm dokumendid, haldab vallavanema kalendrit; 2.3. korraldab ametiasutuse, vajadusel vallavolikogu külaliste vastuvõtmise, saatmise, esitluste tegemise, meenete üleandmise; 2.4. koostab vastuvõttude jt valla pidulikel sündmustel osalejate nimekirjad, osaleb sündmuste korraldamisel, sh korraldab kutsete edastamise ning sündmuste kajastamise 2.5. valmistab tehniliselt ette (korralduslikud küsimused, toitlustus, ajakava jms) vallavanema riigisiseseid esindusvisiide, esinemised ja töökohtumised väljaspool ametiasutust; 2.6. vallavalitsuse veebikanalite toimetamine ning kontode sisu haldamine; 2.7. vallavalitsuse sise- ja välmiskommunikatsiooni korraldamisel osalemine; 2.8. valda tutvustavate esitluste, foto- ja trükimaterjalide koostamise ning väljaandmise korraldamine; 2.9. valla sümboolika ja meenete väljatöötamise ning kasutamise korraldamine; 2.10. koostab tänukirjade, auraamatu sissekannete, kutsete, tunnustuste, tänamiste, õnnitluste, pöördumiste, kuulutuste (sh kaastundeavalduste) jms tekstid ja korraldab nende avaldamise/valmistamise/edastamise; 2.11. vajaliku perioodika tellimine ametiasutusele; 2.12. tagab korrashoiu puhketoas ja seal olevatele seadmetele; 2.13. omab valmisolekut töötamiseks õhtusel ajal ja nädalavahetustel; 2.14. täidab ilma erikorralduseta ülesandeid, mis tulenevad töö iseloomust või töö üldisest käigust; 2.15. täidab teenistusülesannetega seotud muid valdkonda reguleerivates ja ametiasutuse töö korraldamiseks antud õigusaktides sätestatud ülesandeid ning otsese juhi seadusandlikke teenistusalaseid suuliseid ja kirjalikke korraldusi.

3. Vastutus
3.1. Töölepingu seadusest tulenevate ja tööülesannetega seotud valdkonda reguleerivate õigusaktidega sätestatud ülesannete, ametiasutuse töökorraldust reguleerivate nõuete ja juhendite ning ametijuhendiga kehtestatud tööülesannete seadusliku, õigeaegse ja kvaliteetse täitmise eest; 3.2. tööülesannete tõttu teatavaks saanud juurdepääsupiiranguga andmete saladuses hoidmise eest; 3.3. väljastatud dokumentide ja teabe õigsuse eest; 3.4. kasutusse antud töövahendite ja vara säilimise ning korrashoiu, sihtotstarbelise, heaperemeheliku ja otstarbeka kasutamise eest ning tegevuse või tegevusetusega põhjustatud kahju eest vastavalt seadusandlusele.

4. Õigused
4.1. Saada vallavolikogult, vallavalitsuselt, valla ametiasutuse hallatavatelt asutustelt ja valla osalusega äriühingutelt ning teistelt pädevatelt isikutelt käesolevas tööülesannete kirjelduses ettenähtud tööülesannete täitmiseks vajalikku teavet ja dokumente; 4.2. teha otsesele juhile ettepanekuid töö paremaks korraldamiseks või tööülesannete käigus tekkinud probleemide lahendamiseks; 4.3. anda arvamusi ja kooskõlastusi ning sooritada toiminguid oma pädevuse piires õigusaktide alusel ja nende täitmise osas; 4.4. esindada valda suhetes juriidiliste ja füüsiliste isikutega vallavanema poolt volitatud pädevuse ulatuses; 4.5. kasutada tööülesannete täitmiseks töövahendeid, arvuti- ja kontoritehnikat ning saada tehnilist abi nende kasutamisel; 4.6. saada tööülesannete täitmiseks vajalikku koolitust eelarves ettenähtud vahendite piires; 4.7. kasutada töösuhet ja teenistusülesannetega seotud valdkonda reguleerivates õigusaktides, ametiasutuse töökorraldust reguleerivates nõuetes ja juhendites ning käesolevas tööülesannete kirjelduses toodud õigusi.

5. Haridusele, töökogemusele, teadmistele ja oskustele kehtestatud nõuded	
5.1. Nõuded haridusele	vähemalt erialane keskeriharidus
5.2. Nõuded töökogemusele	soovitavalt vähemalt kaheaastane erialane töökogemus
5.3. Nõuded teadmistele ja oskustele	5.3.1. kohaliku omavalitsuse korraldust reguleerivate õigusaktide ja asjaajamiskorra aluste tundmine ning nende rakendamine tööülesannete täitmisel; 5.3.2. oma töövaldkonda reguleerivate õigusaktide tundmine ning oskus neid tööülesannete täitmisel rakendada; 5.3.3. eesti keele valdamine C1-tasemel ja vähemalt ühe võõrkeele valdamine suhtlustasandil; 5.3.4. arvutikasutamise ja kohaliku omavalitsuse infosüsteemide kasutamise oskus, sealhulgas ametikohal vajalike tekstiprogrammide, arvutiprogrammide ja andmekogude kasutamine; 5.3.5. hea suhtlemisoskus, sealhulgas koostööks avalike huvide elluviimisel; 5.3.6. hea väljendus- ja kuulamisoskus; 5.3.7. oskus säilitada rahu probleemsetes olukordades.

Olen tööülesannete kirjeldusega tutvunud ja kohustun täitma		
Nimi	Allkiri	Kuupäev